

รายงานผลการดำเนินงานการบริหาร
และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕



เทศบาลตำบลเขาวัว-พลอยแหวน
อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

รายงานผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลเขาวัว-พลอยแหวน ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง โดยมีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีรายละเอียดดังนี้

ประเด็นนโยบาย / แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑) นโยบายการวางแผนกำลังคน - ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๖๕	ควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๕ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และเทศบาลมีบุคลากรเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	ภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ร้อยละ ๓๑.๓๘ และบุคลากรเพียงพอ	
๒) การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร - เปิดรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ๒ ตำแหน่ง ๑. พนักงานขับรถเครื่องจักรขนาดเบา ๒. คนงาน	เทศบาลดำเนินการเปิดรับสมัครพนักงานจ้างในตำแหน่ง พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา และตำแหน่ง คนงาน เพื่อให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงานในภารกิจและหน้าที่ ของเทศบาลตำบลเขาวัว - พลอยแหวน	มีบุคคลมาสมัครสอบเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ว่าง	มีบุคคลผ่านการสอบเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ๒ ตำแหน่ง ๑. พนักงานขับรถเครื่องจักรขนาดเบา จำนวน ๒ อัตรา ๒. คนงาน จำนวน ๕ อัตรา	
๓) นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร - จัดอบรมหรือส่งพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เข้าร่วมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อปฏิบัติราชการ ต่าง ๆ	เพื่อให้พนักงานเทศบาล มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือข้อปฏิบัติราชการ ต่าง ๆ	พนักงานเทศบาลเข้าร่วมอบรม คิดเป็นร้อยละ ๕๐	ส่งพนักงานเทศบาลเข้าร่วมอบรม จำนวน ๙ ราย	

ประเด็นนโยบาย / แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๔) นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต เทศบาลตำบลเขาวัว-พลอยแหวนจัด สภาพแวดล้อมและการจัดหาเครื่อง อำนวยความสะดวกในที่ทำงาน</p>	<p>เพื่อให้เทศบาล มีสถานที่ทำงาน สภาพแวดล้อมที่น่าอยู่ น่าทำงาน</p>	<p>มีการกำหนดแบ่งพื้นที่เพื่อการ ปฏิบัติงาน การให้บริการประชาชน ความปลอดภัย สภาพแวดล้อมใน การทำงาน</p>	<p>มีการจัดทำกิจกรรม ๕ ส</p>	
<p>๕) นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน - การประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ และ ครั้งที่ ๒</p>	<p>เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลการ ปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน และ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลของเทศบาล</p>	<p>ดำเนินการตามขั้นตอนที่ ประกาศจากคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ เทศบาล</p>	<p>ดำเนินการแล้วเสร็จตาม ประกาศหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคล และ ประกาศผลให้ได้รับทราบ</p>	
<p>๖) นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและ รักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน - จัดทำประมวลจริยธรรมและประกาศ จริยธรรมของข้าราชการของเทศบาล ตำบลเขาวัว-พลอยแหวน จังหวัดจันทบุรี</p>	<p>เพื่อให้พนักงานเทศบาล แลพพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลเขาวัว-พลอยแหวน มีประมวล จริยธรรมของข้าราชการเป็นแนวทางในการ ปฏิบัติและกำกับความประพฤติของบุคลากรใน สังกัด</p>	<p>จัดทำประมวลจริยธรรมและ ประกาศจริยธรรมของข้าราชการ</p>	<p>- ประชาสัมพันธ์ให้ เจ้าหน้าที่รับทราบถึง ประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น - มีผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตของเทศบาลตำบล เขาวัว-พลอยแหวน</p>	

ปัญหาและอุปสรรค

๑. ขาดบุคลากรในการปฏิบัติงาน
๒. พนักงานขาดความรู้ความเข้าใจในระเบียบ ฯ เนื่องจากมีการปรับปรุงตลอดเวลา

ข้อเสนอแนะ /แนวทางแก้ไข

๑. ควรมีการปรับปรุงระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๓๕ เพื่อให้สอดคล้องกับภาระค่าใช้จ่ายในปัจจุบัน
๒. ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้