



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2546

.....  
โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล  
จังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ 19  
พฤศจิกายน 2545

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 มาตรา 19 และมาตรา 23 วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติ  
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.ท.ที่ มท 0809.1/ว 141  
ลงวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2546 เรื่อง การแก้ไขข้อความของประกาศ ก.ท.จ.เกี่ยวกับคณะกรรมการสอบคัดเลือก,  
ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการ  
คัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับ โอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน  
(ฉบับที่ 2) พ.ศ.2546, ประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
การคัดเลือก สำหรับพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ 2) , ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง  
กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (ฉบับที่ 2) , ประกาศ  
คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการ  
บริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอื่นเกี่ยวกับบริหารงานบุคคลในเทศบาล  
(ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2546 และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี ในการประชุมครั้งที่ 2/2546 เมื่อ  
วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2546 และในการประชุมครั้งที่ 5/2546 เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2546 ได้มีมติให้ประกาศ  
กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี เรื่อง  
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2546”

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 30 พฤษภาคม 2546 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกความในข้อ 77 แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด  
จันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ 19 พฤศจิกายน  
2545 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

1/ “ข้อ 77 ให้ผู้ดำเนินการ...

“ข้อ 77 ให้ผู้ดำเนินการสอบคัดเลือกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกขึ้นคณะ  
หนึ่งจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน ดังนี้

(1) กรณีคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้ดำเนินการสอบคัดเลือก ให้  
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นประธาน  
กรรมการ และผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนหน่วยราชการที่เกี่ยวข้อง และผู้แทนพนักงานเทศบาลเป็นกรรมการ

(2) กรณีเทศบาลเป็นผู้ดำเนินการสอบคัดเลือก ให้นำยกเทศมนตรีแต่งตั้งปลัด  
เทศบาลเป็นประธานกรรมการ และผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนหน่วยราชการที่เกี่ยวข้อง และผู้แทนพนักงาน  
เทศบาลเป็นกรรมการ

(3) กรณีองค์กรอื่นที่มีไว้ (1) และ (2) เป็นผู้ดำเนินการสอบคัดเลือกให้ประธาน  
กรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นประธานกรรมการ  
และผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนหน่วยราชการที่เกี่ยวข้อง และผู้แทนพนักงานเทศบาลเป็นกรรมการ”

ข้อ 4 ให้ยกเลิกความในข้อ 93 แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด  
จันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ 19 พฤศจิกายน  
2545 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 93 การคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่  
สูงขึ้นตามข้อ 45 (4) ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือกในกรณีที่คณะกรรมการ  
พนักงานเทศบาลเห็นสมควรอาจมอบให้เทศบาล หรือองค์กรใดเป็นผู้ดำเนินการแทนก็ได้ เว้นแต่การ  
คัดเลือกพนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหารให้มีระดับที่สูงขึ้น ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้  
ดำเนินการคัดเลือกโดยดำเนินการในรูปคณะกรรมการ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกลาง  
พนักงานเทศบาลกำหนด

ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก โดยใช้  
หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก โดยวิธีสอบสัมภาษณ์ วิธีสอบข้อเขียน วิธีสอบปฏิบัติ วิธีประเมิน หรือวิธีอื่น  
ใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ ตามความเหมาะสม โดยให้คำนึงถึงผลงาน ความรู้ ความสามารถ ความ  
ประพฤติ ประวัติการรับราชการ และผลการปฏิบัติงานประกอบด้วย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่  
คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

ในกรณีตำแหน่งสายงานบริหารว่างลงหลายตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการพัฒนา  
พนักงานเทศบาลให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารงานของเทศบาลเป็นส่วนรวม คณะกรรมการพนักงาน  
เทศบาลหรือเทศบาลอาจร้องขอให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือกแทนได้  
ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด”

/ ข้อ 5 ให้ยกเลิก...

ข้อ 5 ให้ยกเลิกความในข้อ 96 (2) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด  
จันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ 19 พฤศจิกายน  
2545 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 96 (2) ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา  
คุณสมบัติ และประเมินผลงาน ประกอบด้วย

1. ประธาน ให้แต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล หรือผู้ที่เคยเป็น  
ข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินสูงกว่าผู้ประเมินอย่างน้อย  
1 ระดับ หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งไม่เคยเป็นข้าราชการมาก่อน
2. กรรมการที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล หรือเคยเป็นข้าราชการหรือ  
พนักงานเทศบาลที่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินอย่างน้อยเท่ากับระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน  
หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ  
จำนวนไม่น้อยกว่า 2 คน แต่ไม่เกิน 5 คน
3. เลขานุการ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งเลขานุการ จำนวน 1 คน”

ข้อ 6 ให้ยกเลิกความในข้อ 183 (1) (2) (3) (4) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงาน  
เทศบาลจังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ 19  
พฤศจิกายน 2545 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 183 (1) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ  
3-5 หรือ 6 ว หรือ 7 ว ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในกลุ่มงานวิชาการทั่วไป กำหนดระดับของตำแหน่ง 3-5 หรือ  
6 ว หรือ 7 ว ได้ สำหรับตำแหน่งระดับ 6 ว และ 7 ว ให้มีการประเมินปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(ข) ตำแหน่งในกลุ่มงานวิชาชีพและกลุ่มงานทักษะและความชำนาญเฉพาะตัว  
อาจกำหนดระดับตำแหน่ง 3-5 หรือ 6 ว หรือ 7 ว ได้ สำหรับตำแหน่งระดับ 6 ว และ 7 ว ให้มีประเมิน  
ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(2) การกำหนดระดับตำแหน่งที่จะปรับปรุงต้องไม่สูงกว่าระดับตำแหน่งของหัวหน้า  
หน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่าที่ตำแหน่งนั้นสังกัด โดยมีเงื่อนไขว่า

(ก) คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบกำหนดตำแหน่งและระดับ  
ตำแหน่งตามข้อ (1) ตามกรอบและแผนอัตรากำลังของพนักงานเทศบาล ยกเว้นการจะปรับตำแหน่งใดให้  
เป็นระดับ 7 ว ตามข้อ (1) (ก) และ (1) (ข) ให้ดำเนินการได้เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมี

/คุณสมบัตินี้ครบถ้วน...

คุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าว และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณ และคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(ข) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นให้ดำเนินการได้ครั้งละไม่เกิน 1 ระดับ การจะพิจารณาปรับระดับตำแหน่งใด ให้หาหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ศึกษาและวิเคราะห์หน้าที่ความรับผิดชอบ ของตำแหน่งเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาโดยใช้แบบประเมินตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงาน ที่มีประสิทธิภาพ (สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3) ซึ่งใช้สำหรับการปรับระดับตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ขึ้นเป็นระดับ 7 เท่านั้น

(3) ในการดำเนินการเพื่อศึกษาวิเคราะห์ดังกล่าว ในขั้นแรกต้องมีคำบรรยาย ลักษณะงานของตำแหน่ง (Job Description) ที่กำหนดไว้เดิมและที่กำหนดใหม่ และหากรายละเอียดของ ข้อมูลไม่ชัดเจน อาจต้องศึกษาข้อมูลเพิ่มเติม โดยการสัมภาษณ์ตัวข้าราชการหรือผู้บังคับบัญชาโดยตรง การ สังเกตการทำงานจริงในพื้นที่ การศึกษาจากเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานที่ข้าราชการผู้นั้นรับผิดชอบ หรือ โดยวิธีการอื่น ๆ

(4) กรณีที่เทศบาลใดเห็นว่าผู้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติของสายงานที่เริ่มต้น จากระดับ 3 และดำรงตำแหน่งในระดับ 6 (ว) ผู้ใดเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นเป็นระดับ 7 (ว) แต่ไม่อาจเสนอขอปรับปรุงให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ เนื่องจากเมื่อ ปรับปรุงระดับตำแหน่งแล้ว จะมีระดับตำแหน่งที่สูงกว่าหัวหน้าส่วนราชการซึ่งดำรงตำแหน่งในระดับ 6 กรณีเทศบาลขนาดเล็กให้เทศบาลเสนอขอปรับปรุงระดับตำแหน่งดังกล่าวต่อคณะกรรมการพนักงาน เทศบาล (ก.ท.จ.) เพื่อพิจารณาเหตุผลความจำเป็น เป็นการเฉพาะรายได้ โดยมีเงื่อนไขตามข้อ (2) (ก) (ข) ”

ข้อ 7 ให้ยกเลิกความในข้อ 270 แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด จันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ 19 พฤศจิกายน 2545 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

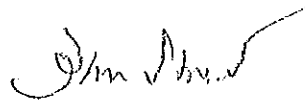
“ข้อ 270 ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง หรือ หัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น <sup>ข</sup>หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้ง พนักงานเทศบาลในสำนัก กอง หรือส่วนราชการนั้นคนใดคนหนึ่งให้เห็นสมควร ให้เป็นผู้รักษาการ แทนได้ แต่เพื่อความเหมาะสมแก่การรับผิดชอบการปฏิบัติราชการในสำนัก กองหรือส่วนราชการนั้น นายกเทศมนตรีอาจจะแต่งตั้งพนักงานเทศบาลคนใดคนหนึ่งซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นเป็นผู้รักษาการแทนก็ได้”

ข้อ 8 ให้ยกเลิกความในข้อ 5 ในแนวทางการเลื่อนระดับเพื่อให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ 19 พฤศจิกายน 2545 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 5 การเลื่อนระดับสำหรับพนักงานเทศบาลในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จะต้องไม่สูงกว่าหัวหน้าส่วนราชการระดับกองที่ตนสังกัด

กรณีที่เทศบาลใดเห็นว่าผู้ดำรงตำแหน่งสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ผู้ใดเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น แต่ไม่อาจเสนอขอปรับปรุงให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ เนื่องจากเมื่อปรับปรุงระดับตำแหน่งแล้ว จะมีระดับตำแหน่งที่สูงกว่าหัวหน้าส่วนราชการ ให้เทศบาลขอปรับปรุงระดับตำแหน่งดังกล่าวต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เพื่อพิจารณาเหตุผลความจำเป็น เป็นการเฉพาะรายได้”

ประกาศ ณ วันที่ 17 เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2546



(นายวิทยา ปิณฑะแพทย์)

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล  
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น  
(ฉบับที่ 2)

\*\*\*\*\*

อาศัยอำนาจตาม มาตรา 17 (5) ประกอบมาตรา 24 วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และข้อ 37 แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ 1/2546 เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2546 ได้มีมติเห็นชอบแก้ไขเพิ่มเติมประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ลงวันที่ 7 พฤศจิกายน 2545 ดังนี้

1. ให้ยกเลิกข้อความในส่วน ค. ข้อ 3.2.1 ของประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ลงวันที่ 7 พฤศจิกายน 2545 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"3.2.1 หลักเกณฑ์การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ 3 - 5 หรือ 6 ว หรือ 7 ว สำหรับตำแหน่งระดับ 6 ว และ 7 ว ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามบัญชีรายการจำแนกกลุ่มงานตำแหน่ง ฯ (บัญชีหมายเลข 3) ให้อย่างนี้

(1) ตำแหน่งในกลุ่มงานวิชาการทั่วไป กำหนดระดับของตำแหน่ง 3 - 5 หรือ 6 ว หรือ 7 ว ได้ โดยให้มีการประเมินปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(2) ตำแหน่งในกลุ่มงานวิชาชีพและกลุ่มงานทักษะและความชำนาญเฉพาะตัว อาจกำหนดระดับตำแหน่ง 3 - 5 หรือ 6 ว หรือ 7 ว โดยให้มีการประเมินปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ทั้งนี้ การกำหนดระดับตำแหน่งที่จะปรับปรุงต้องไม่สูงกว่าระดับตำแหน่งของหัวหน้าหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่าที่ตำแหน่งนั้นสังกัด โดยมีเงื่อนไขว่า

(ก) คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งตาม ข้อ 3.2.1 ตามกรอบและแผนอัตรากำลังของพนักงานเทศบาล ยกเว้นการจะปรับตำแหน่งใดให้เป็นระดับ 7 ว ตามข้อ (1) และ (2) ให้ดำเนินการได้เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าว และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของ ตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(ข) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นให้ดำเนินการได้ครั้งละไม่เกิน 1 ระดับ การจะ พิจารณาปรับระดับตำแหน่งใด ให้หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ศึกษาและวิเคราะห์หน้าที่ความรับผิดชอบของ ตำแหน่ง เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาโดยใช้แบบประเมินตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงาน ที่มีประสบการณ์ (สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3) ซึ่งใช้สำหรับการปรับระดับตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้น จากระดับ 3 ขึ้นเป็นระดับ 7 ว เท่านั้น

(3) ในการดำเนินการเพื่อศึกษาวิเคราะห์ดังกล่าว ในขั้นแรกต้องมีคำบรรยายลักษณะ งานของตำแหน่ง (Job Description) ที่กำหนดไว้เดิมและที่กำหนดใหม่ และหากรายละเอียดของข้อมูลไม่ ชัดเจนอาจต้องศึกษาข้อมูลเพิ่มเติม โดยการสัมภาษณ์ตัวข้าราชการหรือผู้บังคับบัญชาโดยตรงการสังเกตการ ทำงานจริงในพื้นที่ การศึกษาจากเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานที่ข้าราชการผู้นั้นรับผิดชอบ หรือโดยวิธี การอื่น ๆ

(4) กรณีที่เทศบาลใดเห็นว่าผู้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติของสายงานที่เริ่มต้นจาก ระดับ 3 และดำรงตำแหน่งในระดับ 6 (ว) ผู้ใดเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งสูงขึ้นเป็นระดับ 7 (ว) แต่ไม่อาจเสนอขอปรับปรุงให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ เนื่องจากเมื่อปรับปรุง ระดับตำแหน่งแล้ว จะมีระดับตำแหน่งที่สูงกว่าหัวหน้าส่วนราชการ ซึ่งดำรงตำแหน่งในระดับ 6. กรณีเทศบาล ขนาดเล็กให้เทศบาลเสนอขอปรับปรุงระดับตำแหน่งดังกล่าวต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เพื่อพิจารณาเหตุผลความเป็น เป็นการเฉพาะรายได้ โดยมีเงื่อนไขตามข้อ (2) (ก) (ข)"

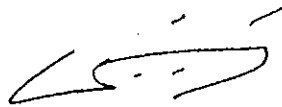
2. ให้ยกเลิกข้อความข้อ 5 ในแนวทางการเลื่อนระดับเพื่อให้อำนาจตำแหน่งสูงขึ้นในสายงาน ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ของประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ลงวันที่ 7 พฤศจิกายน 2545 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ 5 การเลื่อนระดับสำหรับพนักงานเทศบาลในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี จะต้องไม่สูงกว่าหัวหน้าส่วนราชการระดับกองที่ตนสังกัด

กรณีที่เทศบาลใดเห็นว่าผู้ดำรงตำแหน่งสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ผู้ใด เป็นผู้มีความสามารถและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น แต่ไม่อาจเสนอขอปรับปรุงให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ เนื่องจากเมื่อปรับปรุงระดับตำแหน่งแล้ว จะมีระดับตำแหน่งที่สูงกว่าหัวหน้าส่วนราชการ ให้เทศบาลเสนอขอปรับปรุงระดับตำแหน่งดังกล่าวต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เพื่อพิจารณา เหตุผลความจำเป็น เป็นการเฉพาะรายได้"

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 21 เมษายน พ.ศ. 2546



(นายประชา มาสินนธ์)

รัฐมนตรีช่วยว่าการฯ ปฏิบัติราชการแทน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล